



STRATEGIJA

TABORNIŠTVA 2030



STRATEGIJA TABORNIŠTVA 2030

Junij 2026

KAZALO

1	KAJ JE STRATEGIJA TABORNIŠTVA?	1
	Kako je strategija tabornišтва zasnovana?	1
	Vodilne smernice za uresničevanje strategije.	2
	Kako bomo strategijo izpolnjevali?	2
2	VIZIJA TABORNIŠTVA 2030, POSLANSTVO ZTS IN GLAVNI KAZALNIK	3
	Vizija tabornišтва 2030	3
	Poslanstvo ZTS	3
	Glavni kazalnik	3
3	STRATEŠKA PODROČJA TABORNIŠTVA 2030	4
	Dobra prostovoljska izkušnja	5
	Relevanten program	10
	Podpora za rast	13
	Varno, odprto in vključujoče okolje	17
	Aktivno udejstvovanje v družbi	21
4	VODILNE SMERNICE	24
	Agilna organizacija	25
	Trajnost	25
	Učinkovita komunikacija	25

UVOD

KAJ JE STRATEGIJA TABORNIŠTVA?

Strategija tabornišтва 2030 je naš skupni načrt, kako bomo v prihodnjih letih razvijali in krepili organizacijo ter omogočali kakovostno taborniško izkušnjo vsem našim članom.

Gre za vizijo prihodnosti, ki jo bomo soustvarjali na vseh ravneh – od vodstva ZTS in izvršnega odbora, ki bosta strategijo usmerjala in spremljala, do rodov, ki jo bodo udejanjali v lokalnih skupnostih, ter posameznih tabornikov, ki bodo s svojimi dejanji prispevali k njenemu uresničevanju.

KAKO JE STRATEGIJA TABORNIŠTVA ZASNOVANA?

Strategija tabornišтва 2030 temelji na petih ključnih strateških področjih, ki odražajo prioritete organizacije do leta 2030:



Dobra prostovoljska izkušnja

zagotavljanje kakovostne podpore in razvoja prostovoljcev.



Relevanten program

prilagajanje taborniškega programa potrebam današnje mladine.



Podpora za rast

krepitev rodov in omogočanje širjenja tabornišтва.



Varno, odprto in vključujoče okolje
zagotavljanje enakih možnosti za vse člane.



Aktivno udejstvovanje v družbi
povečevanje vpliva taborništva v lokalni
in širši skupnosti.

VODILNE SMERNICE ZA URESNIČEVANJE STRATEGIJE

Za učinkovito implementacijo strategije so v ozadju vseh prioritet tri vodilne smernice:

- **Agilna organizacija** – prilagodljivost in odzivnost na spremembe.
- **Trajnostnost** – dolgoročna stabilnost in odgovoren odnos do okolja.
- **Učinkovita komunikacija** – jasna, pravočasna in ciljno usmerjena izmenjava informacij.

Te smernice bodo omogočile, da bo ZTS delovala usklajeno, proaktivno in v skladu s svojimi vrednotami.

KAKO BOMO STRATEGIJO IZVAJALI?

Po potrditvi strategije bo Izvršni odbor ZTS pripravil akcijski načrt, ki bo določal konkretne korake za vsako strateško področje. Ključni kazalniki uspešnosti (KPI) in akcije se bodo sproti prilagajali glede na potrebe organizacije, razpoložljive vire in spremembe v družbi.

Strategija taborništva 2030 je zasnovana tako, da omogoča postopno uresničevanje in prilagajanje, pri čemer bo temeljila na aktivni vlogi vseh članov – od posameznikov do vodstev rodov in nacionalnih organov. Skupaj bomo z odgovornim in vizionarskim pristopom zagotovili, da bo taborništvo v Sloveniji tudi v prihodnje močno, vključujoče in razvojno usmerjeno.

VIZIJA TABORNIŠTVA 2030, POSLANSTVO ZTS IN GLAVNI KAZALNIKI

VIZIJA TABORNIŠTVA 2030

Leta 2030 taborniki naše vrednote živimo, s prostovoljci in člani delamo kakovostno ter smo aktivni člani družbe. Skupaj razvijamo taborniško gibanje, v katerem si člani in prostovoljci želimo ostati taborniki celo življenje.

Povezava do vizije je dostopna na:

<https://www.stencas.si/wp-content/uploads/2023/08/Vizija-tabornistva-2030-1.pdf>

POSŁANSTVO ZTS

Poslanstvo oziroma namen ZTS je: kot dejavna članica skavtskega gibanja prispevati k skladnemu osebnemu razvoju mladih ljudi, s ciljem doseganja njihovih polnih telesnih, intelektualnih, socialnih, čustvenih in duhovnih sposobnosti kot avtonomnih posameznikov, kot odgovornih državljanov, kot angažiranih in solidarnih članov svoje lokalne, državne in mednarodne skupnosti. Vrednote, način in metode doseganja poslanstva so opredeljeni v dokumentu, ki opredeljuje program ZTS.

GLAVNI KAZALNIKI

Posamezniki_ce ostanejo v organizaciji več časa.

STRATEŠKA PODROČJA TABORNIŠTVA 2030

Strategija tabornišтва 2030 temelji na petih ključnih strateških področjih, ki odražajo prioritete organizacije do leta 2030.



**DOBRA
PROSTOVOLJSKA
IZKUŠNJA**

Osredotoča se na zagotavljanje pozitivnih in izpolnjujočih izkušenj za prostovoljce.

**RELEVANTEN
PROGRAM**

Poudarja pomembnost ustreznih in privlačnih programskih dejavnosti.

**PODPORA
ZA RAST**

Poudarja potrebo po podpori rasti v organizaciji.

**VARNO, ODPRTO
IN VKLJUČUJOČE
OKOLJE**

Zagotavlja varno ter vključujoče okolje za vse člane.

**AKTIVNO
UDEJSTVOVANJE
V DRUŽBI**

Spodbuja aktivno sodelovanje z lokalnimi skupnostmi.

DOBRA PROSTOVOLJSKA IZKUŠNJA

Do leta 2030 bodo prostovoljci v Zvezi tabornikov Slovenije še naprej deležni kakovostne celostne prostovoljske izkušnje, ki spodbuja njihov osebni in profesionalni razvoj. Vsak_a prostovoljec_ka bo jasno razumel_a svoje pravice in pričakovanja organizacije, imel_a zagotovljen varen prostor, imel_a dostop do podpore in orodij za učinkovito delovanje ter prepoznal_a svoje pridobljene kompetence. Prostovoljstvo bo strukturirano tako, da preprečuje izgorelost, zagotavlja priznanje za prispevek in omogoča prostovoljcem, da se samozavestno razvijajo skozi vse faze osebnega prostovoljskega cikla. Želimo, da dlje časa ostanejo aktivni v organizaciji.

PODROČJE	OPIS CILJA	AKCIJE	MERILA
Krepitev izobraževalnega sistema za prostovoljce <i>PROSTOVOLJSTVO / KVIZ</i>	Ohranili in nadgrajevali bomo stabilen sistem izobraževanj, ki bo pokrival ključna področja taborniškega delovanja (vodenje, organizacija, komunikacija, program).	Razvijamo in izvajamo modularna izobraževanja, prilagojena različnim funkcijam v rodu (vodenje, organizacija akcij, delo z mladimi). Pregledamo obstoječe vsebine (priročniki, materiali/gradiva z izobraževanj, načrti/priprave predavanj) in jih uredimo v uporabniku prijazno digitalno knjižnico (<i>know-how hub</i>). Za vsako izobraževanje pripravimo nabor kompetenc, ki jih lahko pridobijo tečajnik, mentorji ter vodje. Razvijemo sezname ključnih kompetenc in znanj, ki jih udeleženec_ka pridobi/razvije na določenem izobraževanju. Naredimo analizo udeležbe izobraževanj v preteklosti (kateri	90 % rodov ima prostovoljce, ki zaključijo vsaj eno modularno izobraževanje. Vsi rodovi imajo vsaj dva aktivna prostovoljca z opravljenim tečajem Wood Badge. Vzpostavimo sistem pregleda in prilaganja kurikulumov vseh izobraževanj vsaka tri leta.

PODROČJE	OPIS CILJA	AKCIJE	MERILA
Sistem za prepoznavanje in beleženje kompetenc <i>PROSTOVOLJSTVO</i>	Vzpostavili bomo sistem beleženja kompetenc in priznavanja dela.	rodovi, koliko, kdaj) in pripravimo načrt podpore za udeležbo. Sproti posodabljammo kurikulum izobraževanj, usklajene z razvojem ključnih kompetenc (najmanj na tri leta).	
Kvalitetna podpora prostovoljcem <i>PROSTOVOLJSTVO</i>	Okrepili bomo pomen mentoriranja pri obstoječem delovanju (na vseh ravneh), da bo prostovoljcem zagotavljalo podporo skozi proces njihovega dela, zlasti ob prevzemu novih funkcij.	Vsi prostovoljci na ključnih funkcijah (oz. prostovoljci, ki nastopijo novo funkcijo) so deležni mentoriranja ob prevzemu funkcije. Razvijemo vsebine in materiale o mentorstvu pri taborniških vlogah. Razvijemo izobraževanje za mentorje in ga izvajamo vsako leto. Poskrbimo, da se na izobraževanja vključi tematiko mentorstva.	80 % prostovoljcev na lokalni ravni in 100 % na državni ravni ima možnost potrditve kompetenc s strani svojih vodij. Mentorstvo je vzpostavljeno za vse nove prostovoljce na vseh ravneh tabornišva. V obdobju izvajanja strategije bo vsaj 100 prostovoljcev uspešno usposobljenih za kakovostno mentorstvo. Letno izvajamo supervizijo ključnih funkcij (funkcionarji ter TSS) na ravni ZTS in spodbujamo k izvedenju supervizij v rodovih (enkrat mesečno po potrebi).

PODROČJE

OPIS CILJA

AKCIJE

MERILA

Izvajamo prepoznavanje in promocijo vloge mentorja (kot dobrobit za vsakega prostovoljca).

Implementiramo sistem intervjujev ob izstopu za identifikacijo izboljšav in ohranjanje stika z bivšimi prostovoljci.

Razvijemo orodje za letno oceno zadovoljstva prostovoljcev.

Definiramo oblike prostovoljstva v organizaciji in pripravimo smernice upravljanja z različnimi skupinami prostovoljcev (organizirano in naključno prostovoljstvo).

Vzpostavimo digitalne rešitve (discord, slack ...) za izmenjavo izkušenj in praks prostovoljcev.

Letno pripravimo začetniške pakete za vse nove prostovoljce na ravni ZTS.

Izvajamo supervizije, ki so v podporo prostovoljcem na funkcijah z visoko ravno odgovornosti.

Izvajamo promocijo pomembnosti prostovoljskih dogovorov in deljenje dobrih praks rodov in sorodnih organizacij.

Do leta 2026 izvedemo prvo meritev zadovoljstva prostovoljcev, nato pa do konca obdobja strategije dosežemo izboljšanje ocene v primerjavi z izhodiščno vrednostjo.

Vsi prostovoljci na državni ravni imajo podpisane prostovoljske dogovore.

Razvit imamo paket (*starter kit*) za nove prostovoljce, ki vsebuje smernice, nasvete in ključne informacije o funkciji.

Uspešno pošiljamo periodična obvestila prostovoljcem preko spletnih platform (npr. baze članstva) o izzivih in priložnostih prostovoljstva.

Pripravljen imamo standardiziran dokument s pričakovanji za ključne funkcije (vodja rodu, blagajnik, vodja programa).

Lansirana kampanja ozaveščanja o pomembnosti o skrbi za prostovoljce – preprečevanje izgorelosti.

PODROČJE**OPIS CILJA****AKCIJE****MERILA**

Priznanje in spoštovanje prostovoljcev

PROSTOVOLJSTVO

Nadgradili bomo sistem nacionalnih priznanj in pohval za prostovoljce ter povečali prepoznavnost njihovega dela.

Prostovoljske dogovore podpišemo na vseh akcijah ZTS.

Do leta 2026 rodovom priskrbimo sistemsko rešitev za sklepanje prostovoljskih dogovorov in generiranje potrdil o opravljenem prostovoljskem delu.

Vzpostavimo SOS-telefon za prostovoljce.

Pripravimo kampanjo ozaveščanja o pomembnosti skrbi za prostovoljce – preprečevanje izgorelosti.

Vzpostavimo administrativno podporo za zahtevnejše prostovoljske projekte.

Vzpostavimo zadostne kadrovske kapacitete znotraj ZTS ali preko zunanjih sodelavcev za zagotavljanje učinkovite administrativne podpore.

Izvajamo sistem pohval in priznanj za prostovoljce.

Javno promoviramo prostovoljstvo s posebnim poudarkom na prepoznavanju in pohvali naših mladih prostovoljcev.

Enkrat letno se objavi javni poziv in spodbuda rodovom za oddajo predlogov za podelitev priznanj za izjemne dosežke.

Vsi rodovi vsaj enkrat na pet let oddajo vloge za priznanja in pohvale.

Redno podeljujemo priznanja za izjemne dosežke.

Vsako leto podeljujemo certifikate za aktivno delo prostovoljcev.

PODROČJE**OPIS CILJA****AKCIJE****MERILA**

Promoviramo prostovoljsko delo na območni in nacionalni ravni, s posebnim poudarkom na prepoznavanju in pohvali naših prostovoljcev, hkrati pa aktivno iščemo rešitve za vključevanje novih prostovoljcev, zlasti med tistimi, ki zaključujejo svoje vodništvo.

Organizatorji akcij oddajo pohvale za prostovoljce po vsaki državni akciji ali projektu.

Na državni ravni prostovoljcem izdamo certifikat o opravljenem delu in pridobljenih kompetencah skladno s sklenjenim prostovoljskim dogovorom.

Organiziramo dogodke (družabni, motivacijski, slavnostni ...), namenjene prostovoljcem (npr. dan prostovoljcev ZTS).

RELEVANTEN PROGRAM

Do leta 2030 bomo kontinuirano razvijali in podpirali program, ki odgovarja potrebam otrok in mladih ter temelji na vrednotah Zveze tabornikov Slovenije. Naš cilj je zagotavljati kakovostne in privlačne aktivnosti, ki spodbujajo celosten razvoj posameznikov, odražajo trende v družbi in temeljijo na temeljnih taborniških znanjih ter opredeljenem programu ZTS. Izvajalce in načrtovalce programa bomo opolnomočili z ustreznimi znanji, orodji in podporo za učinkovito načrtovanje in izvajanje programa.

PODROČJE	OPIS CILJA	AKCIJE	MERILA
Zbiranje potreb in pričakovanj članov KOPR	Sistematično bomo zbirali povratne informacije članov za oblikovanje relevantnih programov, aktivnosti in orodij.	Na posvetovalnih dogodkih ZTS (kolegiji) in tečajih poskrbimo za redno izvajanje zbiranja programskih potreb članov. Na obstoječih digitalnih platformah zagotovimo prostor za sprotno zbiranje povratnih informacij (npr. discord, obrazec za dodelavo veščin, občasne ankete ...). Zaposleno imamo strokovno osebo za razvoj in implementacijo programa. Vzpostavimo stalni sistem spremljanja in evalvacije programskih aktivnosti (državne akcije, mednarodne akcije, večja lokalna tekmovanja in akcije).	Razvit je celostni sistem za letno zbiranje potreb članov. Zabeležena so pričakovanja 70 % rodov in prejmemo vsaj 500 odzivov na vzpostavljenih kanalih za zbiranje potreb in povratnih informacij.

PODROČJE	OPIS CILJA	AKCIJE	MERILA
Revizija in razvoj programskih dokumentov in orodij KOPR	Posodobili bomo programe s poudarkom na PP-programu, vključno s prenovo veščin in programskega napredovanja za vse starostne veje.	Do leta 2026 izvedemo celovit pregled in analizo obstoječih dokumentov in orodij. Prenovimo PP-program in razvijemo dodatne veščine za PP-je do 2028. Posodobimo pravila republiškega orientacijskega tekmovanja (ROT) in državnega mnogoboja (DM - temelji na Temeljnih taborniških znanjih). Razvijamo nove dokumente in programska orodja na podlagi analize potreb.	Izveden celovit pregled obstoječih programskih dokumentov. PP-program prenovljen. Imeli bomo prenovljena pravila tekmovanja za ROT in DM. Razvijamo in uvajamo nove dokumente in programe, skladne z rezultati analize.
Implementacija programskih dokumentov in orodij KOPR	Zagotovili bomo, da rodovi pri svojem delu uporabljajo revidirane in nove programske dokumente ter orodja.	Na aktivnostih ZTS, kjer so prisotni PP-ji, organiziram prostor za povratne informacije in ideje glede PP-programa. Pripravimo digitalne vsebine za predstavitev orodij in primere njihove uporabe (stencas.si). Razvijemo izobraževanja za ambasadorje orodij, ki bodo zagotavljali podporo na terenu. Redno vključujemo relevantna orodja v vse izobraževalne module.	Vsaj 80 % rodov aktivno uporablja posodobljen PP-program in veščine. 70 % rodov uporablja vsa posodobljena orodja in programe. Zagotavljamo osebo za podporo rodovom na ravni ZTS. Predstavitev novih programskih dokumentov in orodij je vključena v vse vodniške tečaje.

PODROČJE	OPIS CILJA	AKCIJE	MERILA
Povečanje privlačnosti programa KOPR	Povečali bomo privlačnost programov s poudarkom na praktičnih primerih in taborniškem pristopu.	Na obstoječih akcijah (vikend za vodnike, akademija ipd.) pripravimo demonstracije izvajanja programov oz. uporabe orodij z zanimivimi pristopi/metodami. Z vodji tečajev pripravimo analizo, kako se predaja znanje o taborniškem pristopu, ter navodila, kako tečajniki znanje uporabijo pri planiranju vodovih srečanj. Preko obstoječih kanalov skrbimo za izvajanje merjenja privlačnosti programov.	Na treh akcijah letno organiziramo demonstracijo atraktivne uporabe programskih dokumentov in orodij. Vsi programi ZTS so izvedeni po vodilih taborniškega pristopa. Privlačnost programov redno spremljamo z anketami med člani.
Krepitev mednarodnih programov KMD	Aktivno bomo participirali v WOSM in drugih mednarodnih pobudah za izmenjavo znanj praks in avantur.	V okviru TSS ustanovimo nacionalno koordinacijsko telo za mednarodne izmenjave (izmenjave ERASMUS+). Povečamo število slovenskih tabornikov na mednarodnih aktivnostih in projektih. Sodelujemo bomo pri razvoju novih mednarodnih programov in dogodkov. Spodbujamo mladinske izmenjave in skupne projekte z drugimi NSO.	Do leta 2030 se udeležimo vsaj šest mednarodnih programov ali dogodkov letno (tako dogodkov Erasmus kot tudi WOSM). Do leta 2030 imamo slovenske udeležence na vsaj dveh novih mednarodnih aktivnostih. Vzpostavimo vsaj šest novih partnerskih sodelovanj z drugimi NSO do leta 2028.

PODPORA ZA RAST

Do leta 2030 rodovom zagotovimo okolje, kjer proaktivno prepoznavajo priložnosti za rast in razvoj ter učinkovito dostopajo do virov, znanj in podpore. S sistematično podporo rodovom ter gradnjo sodelovalnega okolja omogočamo kakovostno delovanje, ohranjanje članstva ter rast taborniškega gibanja v regijah z manjšo zastopanostjo. Taborništvo omogočamo čim več mladim v Sloveniji.

PODROČJE	OPIS CILJA	AKCIJE	MERILA
Podpora in krepitev rodov <i>KVIZ/KOPR</i>	Razvili in implementirali bomo podporne sisteme, ki omogočajo učinkovito delovanje rodov.	Organiziramo delavnice za vodstva rodov in prostovoljce na temo rekrutacije, upravljanja prostovoljcev, infrastrukture in logistike. Vzpostavimo trajne in učinkovite letne obiske rodov s sistematičnimi vprašanji. Okrepimo pomen skupščine in kolegija načelnika kot mostu za pridobivanje informacij od rodov. Pripravimo mentorstvo za podporo vodjem rodov pri izvajanju ključnih funkcij (funkcionarji rodov in ZTS).	90 % rodov sodeluje na vsaj eni delavnici za vodstva rodov letno. Do leta 2030 povprečno dobo članstva pri tabornikih podaljšamo s 3,5 leta (2025) na vsaj 5 let. 80 % vodij, udeleženih v mentorski program, uspešno opravlja svojo funkcijo.
Podpora za vzpostavitev Vnovih enot in širitev delovanja <i>PROSTOVOLJSTVO</i>	Aktivno bomo podprli vzpostavitev novih enot in širitev delovanja ob izkazanem interesu iz lokalnega okolja.	Vzpostavimo sklad za sofinanciranje zagonskih stroškov novoustanovljenih enot. Pripravimo dokument Strategije rasti ZTS s smernicami, protokoli in načini rasti.	Vsaj polovica novoustanovljenih enot je po treh letih delovanja finančno stabilna in aktivna. Ustanovljena sta dva nova rodova kot pilotni enoti v regijah z nizko zastopanostjo.

PODROČJE	OPIS CILJA	AKCIJE	MERILA
Proaktivni monitoring in raziskave <i>PROSTOVOLJSTVO</i>		Identificiramo interes v lokalnih skupnostih za vzpostavitev novih enot. Razvijemo smernice za vzpostavitev novih enot (rodov ali čet), ki zajemajo področja, kot so oprema, osnovna orodja za program, načrt izobraževanj ter vključevanje mentorstva v procese predaje funkcij.	Ustanovljena sta dva nova rodova kot pilotni enoti v regijah z nizko zastopanostjo. Razvit imamo priročnik za vzpostavitev novih enot.
	Vzpostavili bomo sistem spremljanja in analize stanja rodov za hitro prepoznavanje potreb in izzivov.	Vzpostavimo redne letne analize in spremljanje stanja rodov. Razvijemo t. i. sistem kazalnikov kvalitete 2.0 za spremljanje kazalnikov uspešnosti rodov. Izvajamo študije o vplivu taborništva na družbo (<i>social impact of scouting</i>). Razvijemo letni pregled rodov z jasnimi kazalniki uspešnosti. Pripravljamo poročila in priporočila za ukrepanje, vključno z načrtovanjem intervencij pri rodovih, ki se soočajo s težavami (CRP – ciljni razvojni projekti).	Imamo delujočo bazo članstva ZTS, ki odgovarja potrebam organizacije. Vsi registrirani rodovi so vključeni v letne analize. Letni pregledi vsebujejo konkretne predloge za izboljšanje delovanja rodov za vsaj 20 % rodov.

PODROČJE	OPIS CILJA	AKCIJE	MERILA
Razvoj infrastrukture in opreme TSS	Nudili bomo podporo pri načrtovanju trajnostnih infrastrukturnih rešitev za rodove.	Imamo pregled nad vsemi prostori za taborniške aktivnosti (lastništvo, status primernosti za uporabo, lokalna politika, izzivi ...). Vzpostavimo sistemsko podporo za reševanje infrastrukturnih vprašanj (taborni prostori, prostori za zimovanja, kočje, hiške ipd.). Nudimo podporo pri zagotavljanju opreme za letne aktivnosti rodov (preko skupnih nakupov, izposoje opreme za nove rodove itn.). Proaktivno sodelujemo z lokalnimi oblastmi pri reševanju logističnih izzivov pri letnih taborjenjih in načrtujemo aktivnosti za dober vtis v lokalnem okolju (čistilne akcije, podpora pri mladinskih aktivnostih ipd.).	100 % rodov ima dostop do osnovne opreme za izvajanje aktivnosti (pri čemer ZTS podpira razvoj aktivnosti in procesov). Letna taborjenja so dovoljena v vseh slovenskih občinah. Vsaj 10 % tabornih prostorov je prenovljenih ali vzpostavljenih do leta 2030 v sodelovanju na relaciji rod-ZTS.
Spodbujanje sodelovanja med rodovi NAČELNIK	Vzpostavili bomo sistem partnerskih rodov (podpora rod rodu).	Implementirali bomo model partnerskih rodov z letnim vključevanjem vsaj 20 % rodov v podporne aktivnosti rod rodu (večji rodovi mentorirajo manjše in jih podpirajo pri organizaciji programov, logistiki in rekrutaciji novih članov – skupna taborjenja in ostale aktivnosti, gostovanje RU ...).	Vsaj 45 % rodov vključeno v partnerski model. Učinkovitost modela potrdi vsaj 80 % sodelujočih rodov (ocena koristnosti).

PODROČJE**OPIS CILJA****AKCIJE****MERILA**

Vzpostavimo digitalno okolje za komunikacijo med rodovi in vodjami (npr. načelnik načelniku).

Na obstoječih aktivnostih vzpostavimo izmenjavo dobrih praks in povezovanje rodov.

Na ravni ZTS proaktivno iščemo dobre prakse in jih delimo med rodove.

VARNO, ODPRTO IN VKLJUČUJOČE OKOLJE

Leta 2030 ZTS zagotavlja okolje in način delovanja, v katerem se vsak član in udeleženec aktivnosti počuti varnega, sprejetega in vključenega. Strateško področje se osredotoča na preprečevanje vseh oblik nasilja in diskriminacije, prilagoditev programov za raznoliko populacijo, krepitev odpornosti na družbene in okoljske spremembe ter skrb za fizično varnost. Zagotavljamo podporo, usposabljanja in orodja ter stremimo k omogočanju delovanja vsem posameznikom v vseh vidikih taborniškega življenja, ne glede na osebne okoliščine. Rast taborniškega gibanja v regijah z manjšo zastopanostjo. Tabornišтво omogočamo čim več mladim v Sloveniji.

PODROČJE	OPIS CILJA	AKCIJE	MERILA
Implementacija politike Varni smo	Okrepili bomo varnost in zagotovili usklajenost z vrednotami ZTS na vseh ravneh organizacije, vključno s psihološko podporo na (večjih) akcijah.	Pregledamo učne vsebine in načrte posameznih izobraževanj (2025). Opredelimo razlike med obstoječimi načrti in vsebinami, ki so navedeni za posamezne funkcije/izobraževanja v dokumentu Varni smo (2025). Na osnovi prepoznanih razlik in potreb prilagodimo načrte izobraževanj in pripravimo manjkajoče vsebine oz. nadgradimo obstoječe za posamezne tečaje (do 2026). Glede na potrebe in stanje opredelimo, kdo izvaja te vsebine – potencialna začasna aktivacija demo teama. (do 2026)	Vsa izobraževanja vključujejo vsebine s področja varnosti. Vsi taborniški dogodki in aktivnosti se izvajajo skladno s smernicami iz dokumenta Varni smo. Predstavniki vodstev vseh rodov vsaj enkrat na tri leta obiščejo usposabljanje iz področja varnosti. Vzpostavljen je sistem zaupnikov na državni ravni.

PODROČJE

OPIS CILJA

AKCIJE

MERILA

Poteka kontinuirano ozaveščanje o pomenu področja Varni smo.

Dopolnimo Pravilnik o organiziranju aktivnosti in taborjenj v ZTS ter ostala navodila za dogodke ZTS (2025).

Pripravimo modularno izobraževanje, ki se ga lahko izvaja v okviru obstoječih dogodkov za vodstva rodov, npr. na razširjenem kolegiju (2026).

Opredelimo funkcijo in način dela ter usposabljanja zaupnikov (listening ear) – potencialno nacionalni team, prilagoditev za izvedbo znotraj rodov/ območij (do konca 2026)

Opredelimo in vzpostavimo obliko neposredne podpore rodovom ter posameznim članom za posvet in kontakt v tovrstnih kriznih situacijah (2025).

Vzpostavimo načina spremljanja obravnavanih primerov in dela z občutljivimi podatki (2025).

Vzpostavimo sistem intervizije oz. supervizije za vključene izvajalce programa Varni smo (2025).

PODROČJE	OPIS CILJA	AKCIJE	MERILA
Podpora izražanju osebnih prepričanj	Zagotovili bomo, da se udeleženci počutijo opolnomočene za izražanje osebnih prepričanj v varnem okolju.	Do leta 2028 organiziramo aktivnosti z vključevanjem govorcev iz različnih skupnosti (npr. priseljenci, LGBTQ+, verski predstavniki). Vzpostavimo diskusijske skupine za člane, ki želijo deliti svoja prepričanja.	Organiziramo vsaj pet dogodkov z vključevanjem govorcev iz različnih skupnosti. Delujejo vsaj tri diskusijske skupine za izražanje osebnih prepričanj.
Usposabljanje za delo z deprivilegiranimi posamezniki	Usposobili bomo prostovoljce za delo z deprivilegiranimi posamezniki, kar bo povečalo dostopnost in vključenost.	Pripravimo smernice za delo z raznolikimi skupinami. Povezujemo se z WOSM in drugimi NSO za uporabo že obstoječih virov. Organiziramo redna usposabljanja za delo z raznolikimi skupinami.	Vsi vodje skupin opravijo vsaj eno usposabljanje za delo z deprivilegiranimi posamezniki. Izvedemo vsaj tri vusposabljanja na temo dela z manjšinskimi skupnostmi.
Prilagoditev aktivnostim ob okoljskih spremembah	Zagotovili bomo, da bodo vse aktivnosti ZTS in rodov varne in prilagodljive glede na okoljske spremembe.	Razvijemo smernice za varno izvajanje aktivnosti v spremenljivih okoljskih razmerah. Organiziramo simulacije za pripravo na krizne scenarije (npr. naravne nesreče). Pripravimo navodila za izvajanje smernic kriznega odzivanja in komuniciranja na vseh dogodkih, vključno s predlogi varnostnih načrtov.	Vse aktivnosti ZTS vključujejo smernice za varno izvajanje v spremenjenih okoljskih razmerah.

PODROČJE	OPIS CILJA	AKCIJE	MERILA
Preprečevanje diskriminacije	Preprečevali bomo diskriminacijo in vzpostavljali odprto okolje za vse člane.	Izvajamo kampanje ozaveščanja o raznolikosti in vključevanju. Redno izvajamo anonimne ankete med člani za spremljanje občutka varnosti in vključenosti. Razvijemo orodja za mentorsko podporo članom, ki se soočajo z diskriminacijo (del aktivnosti zaupnikov) Vzpostavimo sistem za obravnavo primerov diskriminacije. Do 2027 imamo delujoč mentorski sistem za podporo članom, ki se soočajo z diskriminacijo..	Vsi rodovi imajo vzpostavljeno okolje, kjer se aktivno preprečuje diskriminacijo. Letno izvedemo vsaj dve kampanji o raznolikosti in vključevanju.

AKTIVNO UDEJSTVOVANJE V DRUŽBI

Do leta 2030 bo taborništvo postalo močan in prepoznaven glas na področjih, ki so skladna z vrednotami in interesi organizacije. Organizacija se bo aktivno vključevala v procese odločanja, se učinkovito odzivala na aktualne situacije ter opolnomočila člane z zagovorniški veščinami na lokalni, regionalni in državni ravni.

Z implementacijo ciljev in akcij bo ZTS postala kredibilna organizacija na področju zagovorništva vrednot, ki so nam blizu, in bo s svojim delovanjem ustvarjala pozitivne spremembe v skupnosti in širše.

PODROČJE	OPIS CILJA	AKCIJE	MERILA
Vzpostavljen sistem aktivnega vplivanja in sodelovanja v procesih odločanja	Imeli bomo prepoznana področja in implementiran sistem aktivnega vplivanja na procese odločanja.	Do leta 2026 definiramo področja aktivnega zagovorništva. Do leta 2030 smo prepoznani kot močan glas na definiranih področjih. Aktivno promoviramo uvedbo statusa prostovoljca v srednjih šolah in fakultetah. Do leta 2026 vzpostavimo načine aktivnega zagovorništva, z namenom da postavimo tabornike v pozicijo prepoznanega relevantnega sogovornika. Prizadevamo si za pridobitev dodatnega znanja za oblikovanje učinkovitejših zagovorniških aktivnostih. Identificiramo ključna odločevalska telesa in se aktivno vključujemo vanje.	Imamo komunikacijsko strategijo, v kateri so izpostavljena ključna področja zagovorništva. Izvedemo vsaj 10 aktivnosti na ključnih zagovorniških področjih. Usposobimo vsaj 15 oseb za uspešne zagovorniške aktivnosti. Predstavniki ZTS aktivno sodelujejo v vsaj 75 % identificiranih ključnih odločevalskih teles (kot so vladne komisije, organi, MSS in druge relevantne institucije). Vzpostavljena je baza z vsaj 20 zunanjimi strokovnjaki za podporo zagovorništvu.

PODROČJE	OPIS CILJA	AKCIJE	MERILA
Vzpostavljen sistem učinkovitega odzivanja	Imeli bomo prepoznana področja in implementiran sistem učinkovitega odzivanja na aktualne situacije.	Vzpostavimo bazo zunanjih strokovnjakov za podporo zagovorništvu. Do leta 2026 opredelimo področja in vzpostavimo sistem učinkovitega odzivanja na aktualne situacije. Odzivamo se na opredeljenih aktualnih področjih v skladu z vrednotami organizacije. Do leta 2030 dosežemo učinkovito odzivanje na aktualne situacije.	Vzpostavljen imamo sistem opredeljevanja in učinkovitega odzivanja na aktualna področja. Pripravljena so stališča za vsaj osem opredeljenih področij, na katerih bomo zagovorniško delovali. Zagotovimo pravočasen odziv na vsaj 80 % relevantnih aktualnih situacij.
Vzpostavitev in krepitev aktivnih partnerstev	Prepoznani bomo kot aktiven partner tako na lokalni in regionalni kot na državni ravni.	Organiziramo in obiskujemo dogodke za sodelovanje z organizacijami, ki imajo enake vrednote in cilje kot taborniki. Za potrebe osnovnega delovanja in razvoja sklepamo kratkoročna in dolgoročna partnerstva.	Aktivno sodelujemo na vsaj 50 dogodkih, namenjenih povezovanju z organizacijami s podobnimi vrednotami. Vzpostavimo mrežo kakovostnih in dolgoročnih partnerstev.
Spodbujanje aktivnega državljanstva	Preko programa bomo spodbujali člane k aktivni participaciji v lokalnem okolju in širše.	Spodbujamo člane ZTS, da aktivno sodelujejo v javnih razpravah na ključnih področjih tabornišva v lokalnem in na državnem nivoju. Aktivno vključujemo in podpiramo mlade pri ustvarjanju in izvajanju aktivnosti.	Imamo vsaj pet delovnih skupin ZTS, ki aktivno sodelujejo v javnih razpravah. Pri oblikovanju in izvedbi aktivnosti na področju aktivnega državljanstva je aktivno vključenih vsaj 300 mladih.

PODROČJE

OPIS CILJA

AKCIJE

MERILA

Ustvarimo modularne programe usposabljanj za člane in vodje na področju aktivnega državljanstva.

Razvijemo izobraževalna gradiva in orodja za zagovorništvo.

Organiziramo letne delavnice o javnem nastopanju, pogajanjih in oblikovanju politik.

Izvedemo vsaj pet modularnih programov usposabljanj in letnih delavnic za člane in vodje.

VODILNE SMERNICE

Za uspešno uresničevanje vizije in strateških ciljev tabornišтва 2030 je ključno, da organizacija deluje usklajeno in dosledno s temeljnimi usmeritvami.

Vodilne smernice predstavljajo temeljni okvir, ki zagotavlja, da je implementacija strategije usmerjena, učinkovita in trajnostna. Te smernice niso le tehnični napotki, temveč so osnovna načela, ki bodo usmerjala vse vidike delovanja – od internih procesov do širšega vpliva na družbo.

Vodilne smernice služijo kot kompas za vse člane organizacije, saj pomagajo pri sprejemanju odločitev, oblikovanju programov in krepitevi organizacijske kulture. Njihov cilj je vzpostaviti organizacijsko okolje, ki bo prilagodljivo in odzivno na spremembe, trajnostno usmerjeno ter sposobno jasno in učinkovito komunicirati s svojimi člani in zunanjo javnostjo.

Strategija tabornišтва 2030 predvideva tri vodilne smernice za implementacijo strategije v ozadju vseh prioritet:



agilna organizacija



trajnostnost



učinkovita komunikacija

AGILNA ORGANIZACIJA

ZTS se bo še naprej razvijala v prilagodljivo organizacijo, ki se hitro in učinkovito odziva na spremembe v družbi, na potrebe članstva in na zunanje vplive. Procesi bodo optimizirani, da omogočajo učinkovitost, preglednost in fleksibilnost. Stremimo k transparentni organizacijski strukturi, ki s pomočjo digitalizacije omogoča učinkovito delo, dostop do informacij, relevantnih za vse deležnike, in razvoj učeče se organizacije (sledenje dobrim praksam in upoštevanje priporočil vrednotenj in analiz).

TRAJNOSTNOST

ZTS se zavezuje k trajnostnemu razvoju, ki vključuje okoljske, socialne in gospodarske/ekonomske vidike delovanja. Vsi projekti, programi in aktivnosti bodo zasnovani tako, da bodo dolgoročno vplivali na ohranjanje naravnega okolja, krepitev skupnosti in stabilnost naše organizacije.

UČINKOVITA KOMUNIKACIJA

ZTS bo zgradila učinkovit komunikacijski sistem, ki omogoča jasno, transparentno in pravočasno izmenjavo informacij znotraj organizacije in s ključnimi zunanjimi deležniki ter širšo javnostjo.



„Skupaj ustvarimo taborništvo, ki mladim in otrokom omogoča rast, razvoj, sodelovanje in pripadnost”

Strategija taborništva 2030 predstavlja skupno usmeritev za razvoj taborništva v prihodnjih letih. Temelji na kakovostnem programu, podpori prostovoljcem, varnem in vključujočem okolju ter aktivnem delovanju v družbi. S postavljenimi cilji in konkretnimi usmeritvami želimo graditi organizacijo, ki bo mladim omogočala pridobivanje življenjskih izkušenj, razvoj kompetenc ter aktivno soustvarjanje skupnosti. Hkrati strategija predstavlja podporo rodovom in prostovoljcem pri ustvarjanju sodobnega, trajnostnega in povezanega taborništva za prihodnje generacije.